



Ramudden

**Hållbarhetsrapport
2018**

Ramudden

Hållbarhetsrapport 2018

Kort om Ramudden 4

Året som gått 6

Vd-ord 8

Affärsmodell, styrning, standarder och processer 10

Intressentdialog 13

Miljö, resor och transporter 14

Säkerhet för medarbetare och omgivning 18

Attraktiv arbetsgivare och engagerad samhällsaktör 24

Redovisning av nyckeltal 30

Revisorernas yttrande 31

RAMUDDENS HÅLLBARHETSRAPPORT 2018

Detta är Ramudden HoldCo AB och dess dotterbolags hållbarhetsrapport upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen.

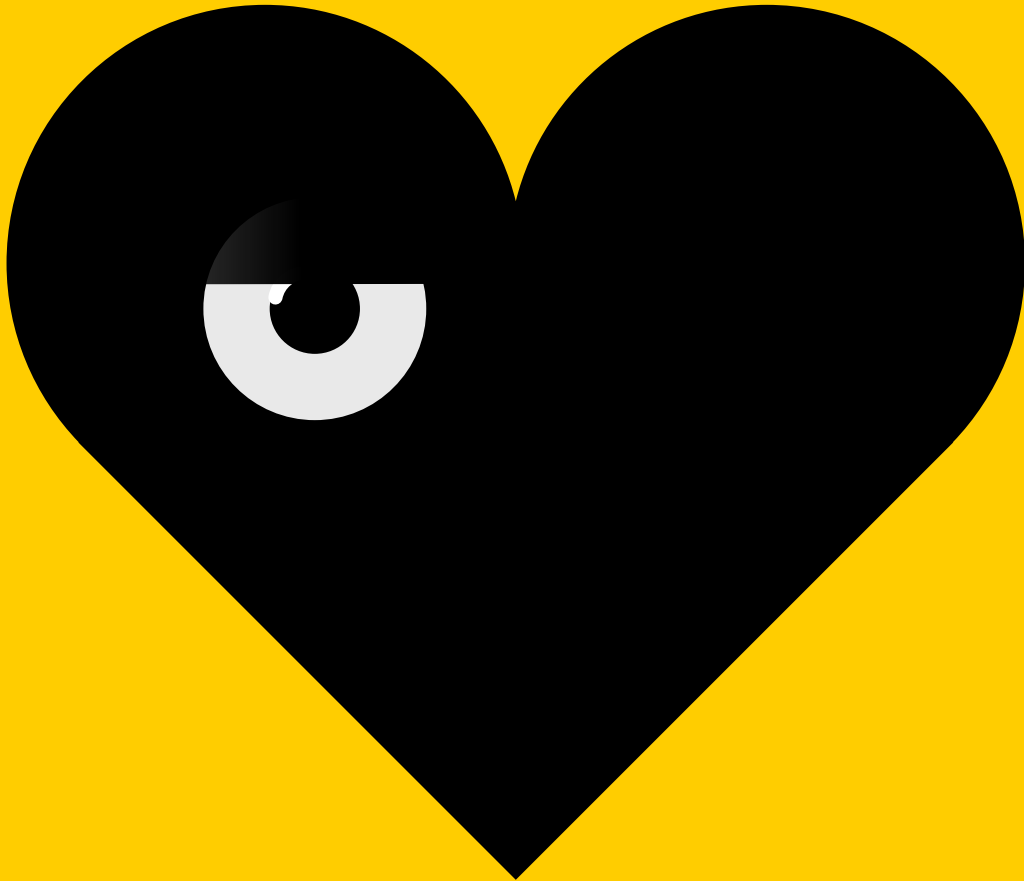
Styrelsen har avgivit denna rapport den 7 maj 2019. Redovisningen omfattar ytterst moderbolaget Ramudden HoldCo AB och de i koncernen ingående bolagen Ramudden AB, Ramudden Oy Ab, Ramudden AS, Ramudden OÜ och Chevron Traffic Management Ltd. Under året infördes rapporteringsverktyget Normative, något som ska hjälpa oss med enhetliga, jämförbara nyckeltal och hållbarhetsdata. Det medför att vi för 2018 inte har möjlighet att analysera nyckeltal från tidigare år. Rapporten för 2018 är den första som Ramudden HoldCo AB gör (för 2017 rapporterade endast Ramudden AB). I rapporten benämns Ramudden HoldCo AB för enkelhetens skull enbart Ramudden.

KONTAKTPERSON RAMUDDEN

Nickan Larsson, KMA/HSEQ-manager. Tel: +46 (0)26–66 89 80. E-post: nickan.larsson@ramudden.se

PRODUKTION

Sthlm Kommunikation & IR AB
Tryck: Exakta Print



Det handlar om människoliv. Varje dag är tusentals gator och vägar helt eller delvis avstängda för underhåll, nybyggnation eller för att en olycka har inträffat. Varje sådan trafikavstängning kan utgöra en fara. Samma sak gäller runt byggarbetsplatser. Vårt jobb är att hjälpa kommuner, myndigheter, entreprenörer, byggföretag och andra att utforma, utrusta och bemanna avstängningarna så att de klarar både arbetsmiljö- och trafiksäkerhetskraven.

KORT OM RAMUDDEN



DET HÄR ÄR RAMUDDEN

Vi hjälper våra kunder att säkra arbetsplatser utmed vägar och vid byggarbetsplatser, när och där det behövs. På så sätt kan kunderna tryggt fokusera på sin kärnverksamhet – att reparera, underhålla och bygga nytt. I vår service ingår bland annat uthyrning och utkörning av skyltar och avstängningsmaterial, framtagande av trafikordningsplaner, tillståndsansökningar och utbildningar.

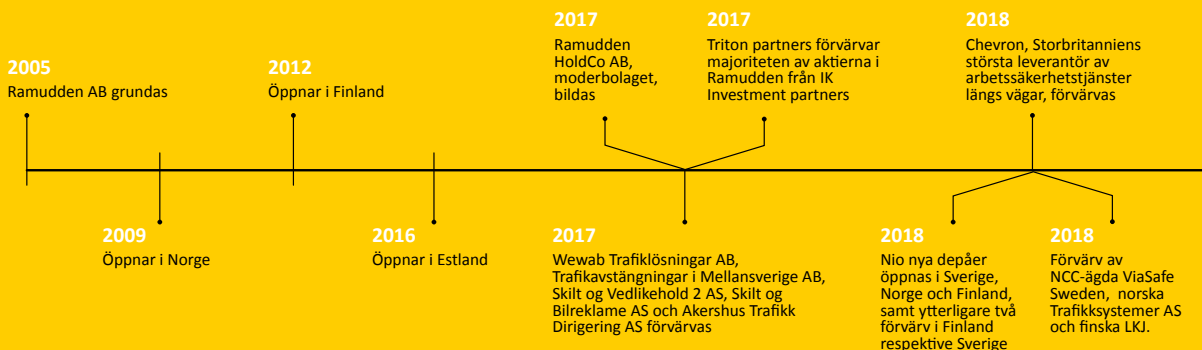
MISSION

Alla har rätt till en säker arbetsplats.

KÄRNVÄRDEN

Nära, kunniga, flexibla och på hugget.

HISTORIA



KORT OM RAMUDDEN

Ramudden-andan

Vår gemenskap och våra arbetsätt genomsyras av det vi kallar *Ramudden-andan*. För oss betyder det att vi har kunden i fokus, sätter medarbetarnas hälsa och säkerhet främst och ska vara bäst på det vi gör.

Chevron uttrycker Ramudden-andan med lite andra ord i sin devis *The Chevron Way*:

- *Safety is our business*
- *Lead by example*
- *Deliver on our promises*
- *Keep it simple*
- *Champion our customers*
- *Humour gives us an edge*

417

Antalet anställda i Sverige, Norge, Finland och Estland.

473

Antalet anställda i Storbritannien.

Ramuddens verksamhet

33

platser i Sverige

10

platser i Storbritannien

9

platser i Norge

7

platser i Finland

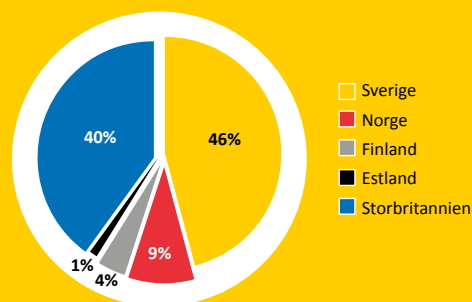
2

platser i Estland

PROCENT AV OMSÄTTNING

Sverige i fokus

Bolaget **Chevron** i Storbritannien, som förvärvades under 2018, står för cirka 40 procent av omsättningen för den rapporterade perioden. Eftersom de ännu inte är helt införlivade med övriga Ramudden och inte omfattas av samma krav på redovisning, fokuserar denna hållbarhetsrapport främst på Sverige.



ESG-teamet föds

Ansvar för Ramudden HoldCo AB:s hållbarhetsarbete vilar på det nybildade ESG-teamet (Environmental, Social and Governance). Den koncernövergripande gruppen träffas ett par gånger per år och består av en representant från varje land där Ramudden verkar. Representanten ansvarar i sin tur för att rapportera tillbaka till och vidta åtgärder i respektive land.



CHEVRON PRISAD FÖR SÄKERHETSARBETET

Under 2018 fick Chevron, Ramuddens verksamhet i Storbritannien, utmärkelsen "International Safety Award" av British Safety Council för sitt dedikerade arbete med hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.



10

NYA POLICYER

Under året har koncernövergripande riktlinjer för allt från it-säkerhet och antikorrupcion till affärspartners och uppförande arbetats fram och antagits av styrelsen. Dokumenten ska delas med nya och befintliga medarbetare, liksom med leverantörer och olika samarbetspartners.

80 SAMHÄLLSINITIATIV

Sportaktiviteter, samarbeten med skolor, föreningsprojekt, teater – i Sverige har Ramudden under 2018 engagerat sig i samhället utanför företagsväggarna genom att stötta hela 80 olika initiativ.

600 000
ELEVER

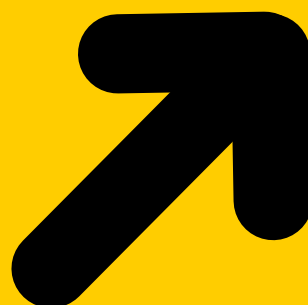
Så många fick under året ta del av Trafikkalendern som Ramudden sponsrar. Att integrera trafik i olika ämnen, ger eleverna möjlighet att reflektera över hur transportsystemet påverkar vår miljö, hälsa och trafiksäkerhet.



2018 förvärvade Ramudden Chevron i Storbritannien. Med detta förvärv ökade Ramuddens omsättning till cirka 1,6 miljarder kronor.

Ramuddens nya rapporteringsverktyg

Ramudden har investerat i ett it-stöd för hållbarhetsarbetet – *Normative*. Syftet är att på ett automatiserat sätt kunna mäta, rapportera och följa upp enhetliga nyckeltal tvärs över koncernen.



3 000
KURSDELTAGARE

Så många externa och interna deltagare genomförde under året en kurs i Ramuddens regi.

2 905 träningspass på 6 veckor

Ett friskt företag behöver friska medarbetare. Aktivitetstävlingen WE+, där depåerna tävlar i lag mot varandra, pågick i sex veckor och lockade många deltagare.





Bara 40 centimeter från döden. Det låter dramatiskt, men så ser verkligheten ut för dem som arbetar ute på vägar och byggen. Ramuddens verksamhetsområde – arbetsplatssäkerhet utmed vägarna och runt byggarbetsplatser – gör att både ansvarskänsla och säkerhetstänk sätts på hårda prov varje dag, dygnet runt. För mig handlar arbetsplatssäkerhet inte enbart om omtanke om dem som utför jobbet, utan även om cyklister, bilister, fotgängare, personer med funktionsnedsättning, grannar och andra som kan påverkas eller utsättas för risker på grund av arbetet. Som företag är vi nämligen alltid en integrerad del av de samhällen vi verkar i och har ett ansvar för hur vi påverkar både människor och miljö omkring oss.



Hållbarhetsfrågorna blir viktigare ju mer vi växer

Ramudden har sedan starten vuxit mycket snabbt. Bara under de senaste tre åren har vi fördubblat omsättningen och ökat antalet depåer och medarbetare. Förklaringen bakom expansionen ligger i våra kompetenta och engagerade medarbetare, men också i en ökad efterfrågan på professionell rådgivning, hjälp med planering och snabb tillgång till rätt material. Det här styrs i sin tur av bättre regelefterlevnad och myndighetskontroll inom trafiksäkerhetsområdet, liksom av en ny verklighet där säkerhet på allmänna platser kommit högt upp på agendan, antingen vi vill det eller ej.

Jag häpnar nästan när jag tänker på att vår bransch i princip inte fanns för 15 år sedan. När vi nu växlar upp finns det inget facit att titta på. Samtidigt ger det oss en chans att sätta en hög standard direkt för att långsiktigt bidra till en positiv utveckling i hållbarhetsarbetet. Ett gott exempel är vår verksamhet i Estland, där Ramuddens kommunhandbok för arbetsplats säkerhet i det närmaste blivit lag.

I takt med att vi växer, är det naturligt att ta ett större hållbarhetsansvar. Jag är samtidigt ödmjuk inför att vårt arbete med enhetlig styrning, övergripande riktlinjer och tydliga måttal kopplat till hållbarhet har släpat efter. Tillväxttakten, där vi genom förvärv och nytableteringar måste jämkas ihop olika arbetssätt, rutiner och lagkrav, har gjort det svårt att hinna med allt. Under 2018 förvärvade vi Chevron Traffic Management Ltd i Storbritannien. De ligger långt framme när det gäller

riktlinjer och ansvarstagande – och av dem kan vi lära mycket. Samtidigt omfattas företag i Storbritannien ännu inte av samma rapporteringskrav kring hållbarhet som övriga Ramudden gör. Chevrons nyckeltal ingår i denna rapport, men eftersom Ramudden är ett svenskt bolag är det också där vårt fokus ligger.

Verksamheten i Sverige uppgår till nästan hälften av omsättningen i Ramudden HoldCo AB. Det är framför allt här vi engagerar oss i lokalsamhällena, storsatsar på utbildning och ser över våra leverantörer. För det räcker inte längre med att resursoptimering kan sägas vara inbyggd i hela vår affärsidé; nu måste vi ta ett bredare ansvar för transporter, miljö, säkerhet och som arbetsgivare.

Ramudden har onekligen kommit en lång väg sedan jag år 2005 själv körde runt material till entreprenörer i närområdet. En stor aktör måste ta ett större ansvar. För att kunna bidra till ett hållbart företagande, måste vi även säkerställa att leverantörer, underentreprenörer och samarbetspartners lever upp till samma krav vad gäller miljö, arbetsmiljö och socialt ansvarstagande som vi har. Nu samlar vi styrkorna, skärper förväntningarna, utformar tydliga, mätbara mål och tar ett stadigt grepp om hållbarhetsarbetet. I slutänden handlar det om vårt ansvar för andras liv.

Hans-Olov Blom
Vd Ramudden

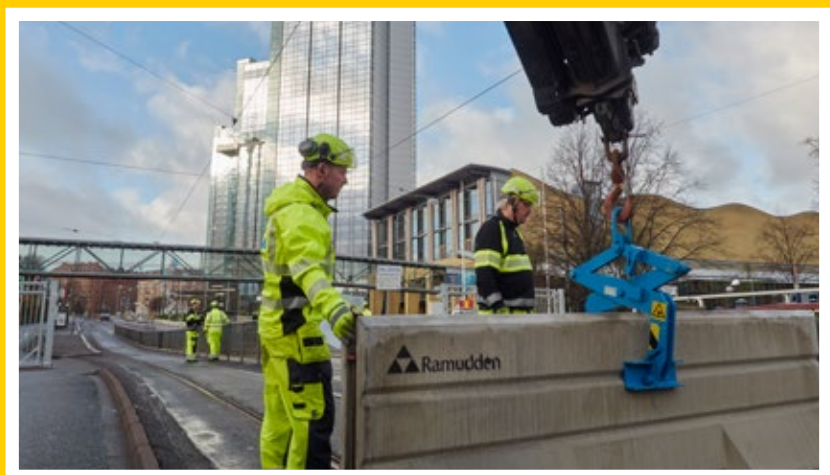
Vår väg mot en hållbar verksamhet

Hållbarhet och resursoptimering är en viktig del i Ramuddens affärsidé. Vår affärsmodell, där vi hyr ut säkerhetslösningar för trafik- och byggarbetsplatser, medför tydliga hållbarhetsmässiga fördelar jämfört med om kunderna skulle köpa in lösningarna själva.

ERBJUDANDE	VÄRDE	HÅLLBARHET
Utbildning	Vi förenklar för våra kunder att skapa säkrare arbetsplatser och minskar deras risk för påföljd på grund av att inte följa regelverk.	<ul style="list-style-type: none"> • Genom att vårda och därigenom förlänga livslängden på de lösningar vi hyr ut, förlänger vi också livscykeln för de resurser vi använder. • Vi försöker aktivt reducera det klimatavtryck vår verksamhet ger upphov till. • Vi värnar om människor i och utanför organisationen samt om samhället vi verkar i. • Genom kravställande på transportörer och leverantörer, mår vi om mänskliga rättigheter, arbetsrätt och antikorrup­tion.
TA-planering	Vi ger råd åt och hjälper kunderna att ta fram trafikanordningsplaner (TA-planer) för ett säkert och effektivt byggprojekt.	
Uthyrning: material	Vi tillhandahåller rätt utrustning när och där det behövs, något som medför färre investeringar i material hos kunden och därigenom minskad negativ påverkan på miljön.	
Uthyrning: personal	Vi tillhandahåller personal med rätt utbildning och kompetens, något som medför att kunden inte behöver ha egen personal på plats.	
Etablering	Vi ombesörjer att rätt TA-lösning etableras och upprätthålls på rätt tid och plats, vilket ökar effektiviteten i kundens projekt.	
Utveckling	Vi förbättrar löpande vårt erbjudande vad gäller säkerhet för att säkerställa kundens arbetsmiljö och säkerhet för tredje man.	

EU-toppmötet säkras

Många människor på gemensamma ytor medför nya hotbilder – och en ökad efterfrågan på samhällsnyttiga säkerhetstjänster. När det stora EU-toppmötet hölls i Göteborg 2017, ansvarade Ramudden för alla avstängningar. Uppdraget omfattade bland annat att sätta upp 3 000 meter byggstaket på två dagar.





En ökad efterfrågan

I samtliga länder där Ramudden verkar, märker vi att medvetenheten om säkra arbetsplatser och regelefterlevnad växer. I takt med att fler och fler flyttar in till städerna, trafiken ökar och många människor trängs på gemensamma ytor, uppstår också nya utmaningar. Här hjälper vi till att hantera en helt ny verklighet, där yttre hot i form av stölder, terrorhot, demonstrationer och sabotage ställer krav på höga säkerhetsnivåer.

Samtidigt har fokus på resurseffektivitet skärpts och allt fler har blivit varse att varje enskild verksamhet måste dra sitt strå till stacken. FN:s globala hållbarhetsmål för 2030, som adresserar de stora utmaningarna ur ett globalt perspektiv, spelar en viktig roll för att få upp hållbarhetsfrågorna på agendan – även för Ramudden.

Ramverk för vårt arbete

Ytterst styrs vi av internationella och nationella lagar, riktlinjer och lokala föreskrifter. Som ett led i att förbättra den systematiska styrningen, initierade Ramudden under 2017 ett arbete med att implementera ett nytt ledningssystem (Karma) i enlighet med ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Inom ramen för detta arbete, identifierades och analyserades också strategiska och operativa möjligheter samt risker. Samma år tillsattes även en central funktion för att arbeta övergripande med avtal, inköp och leverantörskontakter.

I början av 2018 antogs Ramuddens nya verksamhetspolicy. Policyen omfattar både kvalitet, miljö och arbetsmiljö och utgör grunden för verksamhetens uppsatta mål. Dessa mål handlar bland annat om hur vi bidrar till en hållbar utveckling i samhället samt om hur vi begränsar den negativa påverkan på miljö och klimat.

Ramuddens fokusområden

Under 2017 gjordes en GAP-analys med syfte att identifiera gapet mellan det befintliga ledningssystemet och ISO-kraven för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Resultatet av denna analys, som visade de väsentliga hållbarhetsriskerna utifrån kärnverksamheten, har legat till grund för vårt hållbarhetsarbete 2018. Fokusområdena är:

- Miljö, resor och transporter
- Medarbetares säkerhet och kompetens
- Attraktiv arbetsgivare och engagerad samhällsaktör

> Mer om fokusområdena på sidorna 14–29

Chevrans ramverk för hållbarhet

Ramuddens del i Storbritannien, Chevron, arbetar i enlighet med standarderna ISO 9001, ISO 14001, ISO 22301, ISO 39001, ISO 44001, ISO 45001 och ISO 50001, liksom med Highways Sector Scheme 12.

Arbete under året

En stor del av arbetet under 2018 har handlat om att kartlägga nuläget, ta fram koncernövergripande dokument, riktlinjer och handlingsplaner per fokusområde, samt definiera mätbara mål och nyckeltal.

Verktyg	Beskrivning	Vad vi gjort 2018
Riskanalys	Risk- och sårbarhetsanalys	För verksamheten i de nordiska länderna och i Estland, har Ramudden kartlagt risker och sårbarheter vilka hanteras av Ramuddens styrelse. För verksamheten i Storbritannien, har Chevron kartlagt risker och sårbarheter vilka hanteras av Chevrons styrelse.
Certifierade ledningssystem	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001	Arbetet, som inleddes under 2017, har under året fortsatt med implementering av ett nytt ledningssystem i Sverige.
Koncernövergripande plan	Strategiplan för 2018–2022	Planen, som är kopplad till de olika ISO-standarderna, täcker Ramuddens samtliga verksamhetsländer förutom Storbritannien.
ESG-team	Koncernövergripande grupp som samarbetar kring miljö, socialt ansvar och styrning	Gruppen bildades under året och träffas regelbundet för att driva de olika ländernas arbete.
Policyer	Alkohol- och drogpolicy Antikorruptionspolicy Anti-trustpolicy Inkluderingspolicy Policy för affärspartners Policy för hälsa, säkerhet, kvalitet och miljö Policy för it- och cybersäkerhet Policy för krishantering Policy mot penningtvätt Uppförandepolicy	Vi har arbetat fram tio koncernövergripande dokument som adresserar riktlinjer av betydelse för Ramudden. Utöver detta, har Storbritannien egna riktlinjer som adresserar ännu fler områden. Policyerna ska översättas och införlivas i länderna där vi är verksamma, samt spridas till alla befintliga leverantörer och bifogas till de avtal där det är lämpligt. Policyerna ligger också upplagda på ramudden.se
Leverantörsbedömning	Dokument för leverantörsbedömning Brev till leverantörerna	Vi har fastställt rutiner för vår upphandlings- och inköpsprocess. Dokumenten ska översättas och införlivas i länderna där vi är verksamma.
Normative	Ett övergripande system för digital hållbarhetsrapportering	Under 2018 har vi köpt in och implementerat en ny lösning för en enhetlig, koncernövergripande rapportering. Lösningen utgår från ett urval av parametrar i linje med GRI-standarderna och kommer att möjliggöra både bättre redovisning och uppföljning av nyckeltal.
Energikartläggning	Energideklarationen redogör för vilka åtgärder vi kan vidta för att förbättra vår energieffektivitet och därmed reducera energikostnaderna	En certifierad kartläggare har för 2017 och 2018 anlitats genom ÅF, och en rapport har lämnats in till Energimyndigheten.

Dialog för ökade insikter

För att hålla oss uppdaterade om vilka krav och förväntningar som finns, har vi en nära dialog med våra många olika intressenter. Det hjälper oss att förstå nya behov och ger värdefulla insikter när vi utvecklar verksamheten.

Intressenter	Viktiga frågor 2018	Typ av dialog/aktivitet
Kunder	Säkerhet och arbetsmiljö Miljö och transporter Lokalt samhällsengagemang	Löpande dialog inom ramen för varje uppdrag. Kommunikation via webb och i sociala kanaler. Relationsfrämjande aktiviteter som deltagande vid mässor: Almedalen i Sverige, Vei og Anlegg, MEF och Arctic Entrepreneur i Norge.
Leverantörer	Säkerhet och arbetsmiljö Miljö och transporter Etik och värderingar	Löpande leverantörsdialog. Lokala leverantörsmöten. Relationsfrämjande aktiviteter. Webb och sociala kanaler.
Medarbetare	Säkerhet och arbetsmiljö Attraktiv arbetsgivare Etik och värderingar Lokalt samhällsengagemang	Löpande dialog i interna kanaler. Löpande medarbetarmöten, i samband med exempelvis arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, arbetsmiljökommittén, sport- och träningsevenemang.
Bransch-organisationer	Säkerhet och arbetsmiljö Miljö och transporter Attraktiv arbetsgivare	Aktiviteter i samband med branschinitiativet Håll Nollan i Sverige. Aktiviteter i samband med Sveriges Byggindustrier och Sveriges Branschförening för Säkrare Väg arbetsplatser i Sverige. Aktiviteter i samband med Bransjenettverket for Trafikk og Beredskap i Norge. Aktiviteter med den finska föreningen SKTY (Suomen Kuntatekniikan Yhdisty) kring kommunala infrastruktursprojekt.
Kommuner och myndigheter	Säkerhet och arbetsmiljö Miljö och transporter Attraktiv arbetsgivare Socialt ansvarstagande	Löpande bevakning av regelverk och information kring dessa. Dialog i samband med löpande uppdrag.
Ägare	Säkerhet och arbetsmiljö Etik och värderingar Miljö och transporter Attraktiv arbetsgivare Socialt ansvarstagande Företagets utveckling, avvikelser från företagets policyer, regelverk och lagar	Löpande dialog om krav kring exempelvis hållbarhet, leverantörsbedömning och policyer. Digital rapportering på halvårsbasis. Verksamhetsgenomgångar för centrala funktioner i samband med styrelsemöten.



MILJÖ, RESOR OCH TRANSPORTER

Nu tar vi ett samlat grepp om vårt miljöavtryck

Logistik är en central del av Ramuddens verksamhet. Det här gör också att en stor del av vår miljöpåverkan kommer från de utsläpp som transporter medför. Vi har ett stort ansvar för att minska klimatpåverkan orsakad av externa åkerier, egna verksamhetsfordon och medarbetarnas tjänsteresor.

Vad är effektiv logistik för oss? Att produkterna kommer fram i tid till så låg kostnad som möjligt vad gäller tid, bränsle och miljöpåverkan. Det säkerställer vi genom att köra transportererna med så hög fyllnadsgrad som möjligt och genom att sprida ut trafikbelastningen över dygnet för att uppnå minsta möjliga negativa effekt på allmänhet och boende, framför allt i storstadsområdena. Genom att köra på natten, jämfört med i rusningstrafik, reduceras körtiden och CO₂-utsläppet märkbart.

Transporterna sker både med egna fordon och med externa åkerier. Oavsett vem som utför transporten, vill vi minska den negativa påverkan. Vårt övergripande mål är att minska klimatpåverkan per transporterad kilometer, något vi försöker göra genom att effektivisera antalet transporter och genom att öka användningen av fossilfria drivmedel.

Ramuddens egna verksamhetsfordon

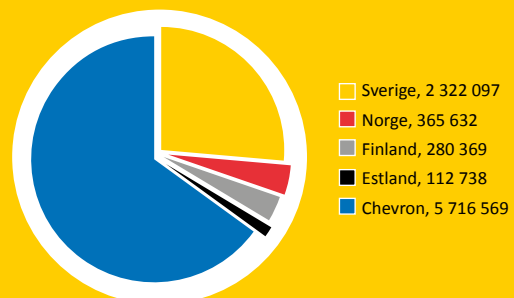
Ramudden egna verksamhetsfordon, som TMA-bilar (Truck Mounted Attenuator eller skydds-bilar), truckar, kranbilar, tjältinare och tjänstebilar, tankas med några få undantag på Circle K i Sverige och Norge, samt på Neste i Finland. Det gör det enklare att få kontroll över bränsleförbrukningen. I dagsläget är det inte möjligt att särskilja redovisningen från tjänsteresor kontra transporter och arbeten med övriga verksamhetsfordon. Dock kan den totala klimatpåverkan från verksamhetsfordon följas upp med avseende på total mängd drivmedel och andelen förnybart bränsle.

Medarbetarnas tjänsteresor

Tjänsteresor innefattar de resor med tåg, taxi, hyrbil, flyg och kollektivtrafik som medarbetarna gör i samband med depåbesök, arbetsplatsbesök, utbildning, event, kundmöten och liknande. Den totala miljöpåverkan av tjänsteresor är i dagsläget inte möjlig att redovisa. Anledningen är att resorna dels innefattar tjänsteresor i egna tjänstebilar, dels inkluderar resor som är bokade via Resia samt resor som har bokats privat och regleras av medarbetarna via utlägg. Total mängd drivmedelsförbrukning och CO₂ för tjänsteresor är därför inte möjligt att redovisa för 2018.

Under 2018 var antalet tågresor 239 för Ramudden i Sverige, jämfört med 267 under 2017. Samtidigt ökade antalet flygresor under samma period från 491 till 594.

CO₂-eq (koldioxidekvivalenter), ton



- > Ökningen av det totala antalet resor ska ses i ljuset av att Ramudden växer, med fler medarbetare utspridda på fler platser, och att vi lagt in en hög växel för att nu knyta ihop koncernen. Vi kommer under 2019 att fortsätta arbeta för att öka det kollektiva resandet, bli bättre på att samordna möten och samåkning, samt uppmuntra till fler digitala möten.

Transporter med externa åkerier

För transporter vid inköp av material och av eget material mellan depåerna, anlitas i de flesta fall externa åkerier. Transporterna mellan depåerna sker inom och mellan de nordiska länderna samt i Estland. Eftersom

majoriteten av åkerierna i dagsläget inte har möjlighet att redovisa bränsleförbrukning och den totala mängden genererad CO₂, har vi påbörjat ett arbete för att se över de tio största transportleverantörerna. Förhoppningen är att vi genom bättre statistik kring nyckeltal, kan ställa hårdare krav på leverantörerna och enklare välja "rätt åkeri".

De tio största transportörerna i Sverige under 2018 är, i fallande storleksordning, Trans Skandic AB, Schenker AB, Martinssons Gårdsförsäljning AB, Björkmans Fjärr AB, BDx Företagen AB, Jansson & Frank TR, Olle P:s Åkeri AB, Turebergs Transport, DSV Road AB, BL Logistik AB. Statistik från dessa kommer framöver att ingå i rapporteringen som görs via verktyget Normative.

Energikartläggning

Ramudden berörs av Lagen (2014:266) om energikartläggning i stora företag (EKL). Syftet med lagen är att främja en förbättrad energieffektivitet och en kartläggningen ska genomföras av en certifierad energikartläggare vart fjärde år. Ramudden har anlitat en certifierad energikartläggare via konsultbolaget ÅF och rapporterat in en övergripande energikartläggning för 2017 till Energimyndigheten. Arbetet med kartläggningen av 2018 pågår.

Kartläggningen identifierar de åtgärder som Ramudden har rådighet över och som kan minimera energianvändningen. Vi vill även i den mån det är möjligt, ta hänsyn till våra leverantörers energiförbrukning och minimera energiförbrukningen från de lokaler Ramudden hyr.

- Resultatet visar att det finns förbättringspotential när det gäller att arbeta med våra transporter.
- För att förenkla kontrollen av kostnader och miljöpåverkan från elförbrukningen på våra depåer, pågår det ett arbete med en central upphandling av el.



Avfallsentreprenör sökes

Ett annat område där Ramudden har möjlighet att påverka är hanteringen av våra produkter. Målsättningen är att primärt förlänga livslängden på utrustningen och att därefter hantera den på det bästa sättet ur ett miljöperspektiv. Inget av vårt avfall skickas till deponi.

Produkterna består främst av betong, metall, trä och plast. När de inte längre kan hyras ut, går de antingen till återbruk eller återvinning. Betong knackas sönder och används som konstruktionsmaterial eller går till återbruk och skänks till exempelvis bönder och åkare, där det används som sandfickor eller vid parkeringar. All plast, som trafikskyltar, går till lokala återvinnare.

Metallskrot går till lokal återvinning, medan staket och grindar i vissa fall kan återbrukas. Hushållssopor förbränns och genererar fjärrvärme och elektricitet. Farligt avfall sorteras ut och skickas till godkända mottagningsanläggningar.

Under 2018 påbörjades arbetet med att upphandla en avfallsentreprenör som ska hjälpa oss med uppdelning av olika avfallstyper (fraktionsindelning) och transport av avfallet. Då får vi också samlad statistik över fraktioner och mängder, något som gör att vi kan sätta upp mät- och uppföljningsbara mål. För att vi ska få en god överblick, är ambitionen att vald partner ska finnas representerad i Sverige, Finland och Norge.



Webbutik med miljötänk

Under 2017 påbörjades ett samarbete mellan Reklamproffsen och Ramudden för att öka antalet miljömärkta produkter i webbutiken med profilprodukter som vänder sig till verksamheten i Norden och Estland. Samtidigt synades logistiken runt varorna för att se var det gick att reducera klimatpåverkan.

Sortimentet har under 2018 successivt bytts ut mot bättre alternativ, med fokus på de varor som flest beställer. Bland annat har man sett över tryckfärger,

kemikalier, hantering av spillvatten, hantering och återvinning av emballage, samt vatten- och energiförbrukningen för själva framställningen.

I webbutiken finns nu ett flertal ekologiska, rättvisemärkta plagg och fleeceprodukter utan mikroplaster. En annan förändring är pappmuggen, produkten som det förbrukas flest antal av per år. Den närproduceras nu i Finland och är Svanen-, Food safe- och PEFC-märkt.



**SÄKERHET FÖR MEDARBETARE
OCH OMGIVNING**

Med oss ska du känna dig säker

Säkerhet på arbetsplatsen är inte enbart en branschfråga – det är en samhällsfråga. Genom engagemang i branschorganisationer samt genom riskanalyser, -bedömningar och -rapporter, jobbar vi både med påverkan av samhällsdebatten och med vår egen nollvision.

Samhällets krav har ökat, byggandet har förändrats. Förtätningen av städerna, nyanläggning och ombyggnad av infrastrukturen pågår numera på arbetsplatser där många ska samsas om utrymmet – och där det ofta finns en förväntan på att vardagen ändå ska fungera normalt. Samtidigt ska ingen komma till skada.

Det här kräver ett angreppssätt där vi redan i ett tidigt skede bygger in säkerhet och framkomlighet kring arbetsplatserna i planeringen av bygg- och infrastrukturprojekten, något som sin tur kräver ännu mer insikt och kunskap hos beslutfattarna i samhället.

Säkrare vägarbetsplatser

Ett sätt att verka för ett säkrare samhälle, är genom olika branschorganisationer. Därför var Ramudden med år 2014 och startade Sveriges Branschförening för Säkrare Vëgarbetsplatser. Syftet är att arbeta för säkrare vägarbetsplatser för både arbetare och trafikanter, genom att bland annat verka för en gemensam tolkning och tillämpning av regelverk, en fri och rättvis konkurrens vid upphandlingar samt främja teknikutveckling för säkrare produkter inom vägarbetsbranschen.

Föreningen bygger på fem olika verksamhetsområden, Varna och vägleda, Värna, Utbildning, Tillämpning av regelverk och Nationell statistik, där Ramudden finns representerat i samtliga kommittéer. Inom kommittén för Utbildning har det under 2018 skett löpande avstämningar för att diskutera branschfrågor som tolkning av regelverk, nya krav och riktlinjer från Trafikverket.

”Håll Nollan” i byggbranschen

Byggbranschen, det andra huvudområdet som Ramudden levererar säkra arbetsplatser till, är en av landets farligaste branscher. Mer än fem personer om dagen är med om en så allvarlig arbetsplatsolycka att han eller hon är sjukskriven längre än 30 dagar. I ett försök att minska antalet arbetsplatsolyckor startades initiativet ”Håll Nollan” våren 2017.

Bakom initiativet ligger tio av de största bygg- och fastighetsföretagen, Trafikverket och branschorganisationerna Sveriges Byggindustrier och Byggherrarna. Ramudden var en av de första organisationerna som blev medlem i ”Håll Nollan”. Under 2018 har arbetet fortsatt med bland annat workshops och seminarier om riskanalyser, arbetsmiljö och olycksutredningar. Ramudden har varit en aktiv deltagare på ledningsmöten och i framtagandet av handlingsplanen för att nå visionen: att ingen ska skada sig på sin arbetsplats.

Nollvision för skador

Två viktiga verktyg för att lyckas med vår nollvision är riskanalyser och riskbedömningar, både vad gäller den mest uppenbara risken, den fysiska säkerheten på vägen, samt övriga arbetsmiljörisiker. Tidigare har arbetet med att identifiera, analysera och åtgärda arbetsmiljörisiker främst gjorts lokalt utan någon tydlig samordning på övergripande nivå. Större risker har dock alltid rapporterats till ledningen och hanterats löpande, vilket har medfört att verksamheten hittills har varit fri från allvarliga incidenter. >

SÄKERHET FÖR MEDARBETARE OCH OMGIVNING

- > För att ta ett centralt grepp, dra nytta av lokala initiativ och erfarenheter, samt arbeta förebyggande i arbetsmiljöarbetet, gick Ramudden med i BIA, Byggnads Informationssystem för Arbetsskador, i slutet av 2017. Genom att rapportera tillbud, olyckor och riskobservationer samt utföra skyddsronder i BIA-systemet, kan vi arbeta systematiskt, dra lärdom av inträffade händelser, återkoppla resultaten till organisationen, hålla mallar för skyddsronder uppdaterade och få statistik om olyckor/tillbud som skett och riskobservationer som gjorts. Ytterst är syftet att förbättra underlaget för att kunna arbeta mer förebyggande och minska antalet olyckor.

Målet för 2018 har varit att säkerställa att medarbetare har nödvändig kunskap för sitt uppdrag och för att

arbeta riskmedvetet. Rapporteringsstödet är här ett verktyg för att öka intresset och förståelsen för att arbeta riskmedvetet.

BIA används nu inom Ramudden i Sverige för att rapportera in tillbud, riskobservationer, kvalitet, miljö, färdolyckor och arbetssjukdom. BIA ska introduceras i Finland under 2019. Ramudden i Norge har en egen lösning för rapportering, en modul i Sticos Personal, liksom Chevron i Storbritannien som rapporterar i enlighet med RIDDOR. Under 2018 har antalet riskobservationer ökat, även om det återstår ett arbete med att få medarbetarna att verkligen rapportera in det som kan hända eller har skett. I Ramuddens strategiplan för 2018–2022 finns därför uppsatta mål kopplade till rapporteringen.

Branshpåverkan i Norge

Under 2018 har Ramudden AS i Norge intensifierat arbetet med att föra upp säkerhetsfrågorna på agendan hos både myndigheter och inom branschen generellt.

Ramudden AS har under året tagit ett initiativ för att organisera branschdagarna under 2019. Fokus ska ligga på trafiksäkerhet/ansvar runt trafikarbetsplatser och branschdagarna riktar sig till entreprenörer, myndigheter och branschorganisationer. Målsättningen är att knyta ihop de olika fakulteterna för att tillsammans belysa säkerhetstänkandet och möta utmaningarna. Eventet äger rum på flera platser i Norge (Trondheim, Oslo, Stavanger, Bergen och Ålesund).

Ramudden AS har under året också arbetat för att hålla jämna steg – eller ligga före – de norska myndigheternas investeringar i en ökad kontroll av bygg- och anläggningsbranschen. Bland annat har en egen branschförening etablerats, Bransjenettverket for Trafikk og Beredskap, där Ramudden är en av elva medlemmar. Ytterst handlar arbetet om att öka säkerheten för dem som arbetar ute på vägarna.



Almedalen, mötesplats för arbetsmiljö

Ramudden var drivande i frågan om säker arbetsmiljö på Almedalsveckan i juni 2018, bland annat genom paneldiskussioner med deltagare från de största företagen och branschorganisationerna inom väg- och byggbranschen. Frågeställningen "Har alla rätt till en säker arbetsplats?" är något som vi kommer att fortsätta driva under Almedalen 2019.



CHEVRON FÅR SITT 7:E GULD

Under året fick Chevron återigen en guldmedalj av *The Royal Society for Prevention of Accidents* för sitt arbete med att förebygga olyckor.

Nytt skyltsystem i Storbritannien

I januari 2019 visade Chevron upp ett nytt, aktivt skyltsystem tänkt att användas för att styra trafikhastigheten vid vägarbetsplatser. Drivna av solceller, kan skyltarna hanteras från ett kontrollrum för att enkelt och snabbt anpassa hastighetsbegränsningen utifrån om det bedrivs arbete på platsen eller inte. Projektet var en utmaning från brittiska BBV (Balfour Beatty Vinci) och utfördes tillsammans med HRS, ett systerbolag till Chevron, och Morelock Signs.



Sveriges första säkerhetspark

Sveriges Byggindustrier, byggindustrins bransch- och arbetsgivarorganisation, började under 2018 bygga Sveriges första säkerhetspark på Arlanda baserat på ett finskt koncept. Ramudden sponsrar och ansvarar bland annat för parkens trafikanordningar, där användarna exempelvis kan praktisera hur de ska hantera och etablera trafikordningar med barriärer.



SoundGuard, en skyddande vägg



Ramudden arbetar löpande med produktutveckling och har under året tagit fram en ny lösning i form av ett komplett, systematiserat skalskydd för säkrare arbetsplatser. Syftet har varit att förbättra arbetsmiljön i och runt arbetsplatsen och säkerheten för trafikanter. SoundGuard reducerar ljud både från intilliggande väg och ut från arbetsplatsen och förhindrar dessutom att vägdamm letar sig in på arbetsplatsen. Utöver det är lösningen återanvändningsbar till 100 procent.



RAMUDDENS ORD BLIR LAG I ESTLAND

Estland har tidigare inte haft något regelverk för arbetsplatssäkerhet i anslutning till vägarna. I samband med att Ramudden startade verksamhet i landet, introducerade vi också vår kommunhandbok för branschen. Den har nu legat till grund för hela regelverket som initierats av den estniska motsvarigheten till Trafikverket.



**ATTRAKTIV ARBETSGIVARE OCH
ENGAGERAD SAMHÄLLSAKTÖR**

På Ramudden går du aldrig ensam

Alla stödfunktioner från centralt håll handlar om att göra medarbetarnas vardag enklare, bättre och säkrare. För det är en tuff vardag ute på vägarna, en vardag som kräver mer än bara lönekuvertet för att hålla motivationen uppe. Här satsar vi stort på utbildningar samt på att aktivt bidra till ett bättre samhälle.

Utan medarbetarna vore Ramudden ingenting. Allt som görs från centralt håll – digitaliseringsprojekt, avstängningsmaterial, lättarbetade material och annat – syftar till att göra vardagen ute på fältet säkrare och lättare. Av samma anledning är vi måna om att ha goda arbetsvillkor, erbjuda utvecklingsmöjligheter och engagera oss bortom företagsgränserna. Säkerhet för medarbetarna är också av yttersta vikt; vi har en nollvision om att ingen ska skada sig på arbetsplatsen (se avsnittet Säkerhet, sid 19).

I Sverige omfattas medarbetarna av kollektivavtal och sjukvårdsförsäkring. I övriga länder där vi har verksamhet gäller liknande avtal för de anställdas villkor. Vi erbjuder också en rad olika förmåner som friskvårdsbidrag, företagshälsovård, terminalglasögon och sjukvårdsförsäkring.

Ett vakande öga – skyddsombuden

Skyddsombuden spelar en viktig roll i arbetsmiljöarbetet vad gäller exempelvis trivsel, fysiska risker och samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagarer. I Sverige ökade Ramudden under 2017 antalet lokala skyddsombud inom den egna organisationen, ett arbete som fortsatt under 2018 då ett huvudskyddsombud utsetts och arbetet med en skyddskommitté påbörjades.

I Norge väljs skyddsombud till samtliga avdelningar och det har under året beslutats att en Företagskommitté för hälso-, säkerhets- och miljöfrågor (Arbeidsmiljøutvalg, AMU) ska etableras för koncernen. Här ingår också val av huvudskyddsombud.

Mänskliga rättigheter och antikorrupcion

Antalet leverantörer/transportörer inom vår bransch är begränsat, vilket gör dialogen med de befintliga desto viktigare. Det är främst i samband med produktion utanför Norden vi ser förhöjda risker, samt i samband med att våra leverantörer anlitar underleverantörer. Det vi gör för att minska riskerna är följande:

- Vi besöker fabriker på plats och kontrollerar certifieringar, något vi till exempel gjort för Worxsafe, vår största leverantör av trafikavstängningsmaterial med produktion i Kina.
- Vår leverantörsbedömning, med frågor om till exempel arbetsmiljö, hållbarhet och säkerhet, är ett viktigt verktyg. När vi växer och får fler leverantörer, kommer vi att skärpa kravställandet och kontrollfrågorna ytterligare vid inköp och val av leverantör.
- För att motverka korrupcion och hålla god ekonomisk ordning, har vi arbetat fram ett internt regelverk. Vi har en attestinstruktion där "4-ögon-principen" gäller. Samtliga fakturor, dokument, register och rapporter ska alltid vara transparenta.
- Vi granskar, följer upp och dokumenterar misstänkta transaktioner samt avvisar alltid önskemål om kontantbetalning.
- Våra uppförande-, antikorrupcions- och affärspartnerpolicyer med flera ska genomlevas både internt och externt och delas därför även med våra affärskontakter. Policyerna belyser till exempel mänskliga rättigheter, arbetsrätt, barnarbete, tvångsarbete, föreningsfrihet, miljöpåverkan, säkerhet, etik, gåvor, mutor och representation.

Storsatsning på utbildning och kompetensförsörjning

Under 2018 har fokus legat på att samordna och utveckla verktyg för koncernens interna och externa utbildningsinsatser. 2700 externa deltagare och 330 interna deltagare i Sverige genomförde under året en kurs i vår regi.

Att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare är avgörande för Ramuddens konkurrenskraft, både på kort och lång sikt. Utbildning är därför en av företagets huvudprocesser, en process som skapar förutsättningar för en hälsosam, säker arbetsmiljö liksom för den kompetens som krävs för att hjälpa kunderna på ett professionellt, kostnadseffektivt sätt utifrån branschens krav och riktlinjer. Vi lägger också stor vikt vid olika externa utbildningar för våra många samarbetspartners.

Ramverket för utbildning: Kompetenshuset

2017 påbörjades arbetet med att ta fram en utbildningsplan inom ledarskap, försäljning, trafiksäkerhet, arbetsmiljö, system och produkter, där alla medarbetare inkluderas och har en kompetensplan kopplad till sin roll. Det arbetet har fördjupats under 2018.

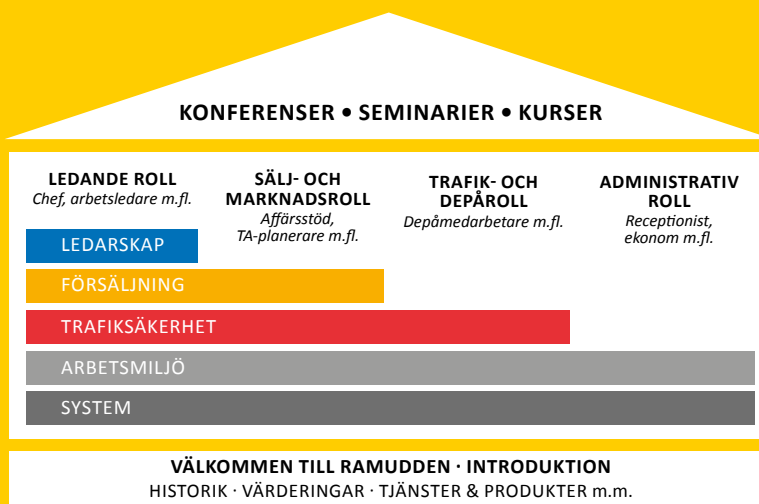
Portal för utbildningar

Ramuddens fysiska utbildningar i Sverige koordineras via utbildningsportalen. Den drog igång i början av 2018 i Sverige och tanken är att även övriga länder där Ramudden har verksamhet ska använda portalen. Syftet är att säkra att varje medarbetare har rätt kompetens för sin roll och att underlätta uppföljning från ansvarig chef i samband med medarbetarsamtal, något som är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Under 2018 sammanställdes även en utbildningskatalog som kommer att läggas upp i ledningssystemet Karma, samt skickas ut till de lokala kontoren och depåerna.

Plattform för e-learning

Under 2018 har arbetet påbörjats för att ta fram en plattform för e-learning kring SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) med fokus på en ISO-utbildning kopplad till hållbarhet. Plattformen blir ytterligare ett sätt att sprida och stärka kompetensen, oavsett var medarbetaren befinner sig fysiskt.



Utbildning under 2018

I Sverige genomfördes under året runt 460 öppna kurstillfällen för externa kunder och ett 30-tal rena internutbildningar.

- **BAM-utbildning för chefer och skyddsombud**

Under 2018 genomfördes BAM (Bättre arbetsmiljö) för 60 medarbetare. Alla chefer och skyddsombud genomförde utbildningen under året. Under det sista kvartalet gick dock inte samtliga arbetsledare och nyanställda utbildningen.

- **Medarbetarutbildning för nyanställda**

Under 2018 genomfördes en introduktionsutbildning för nyanställda vid fyra kurstillfällen med totalt cirka 50 deltagare. Syftet var att bredda kunskapen om Ramuddens verksamhet och kärnvärden.

- **Trafikverkets kravkurser**

För att kunna arbeta säkert på en arbetsplats i trafikerad miljö, måste varje anställd ha gått kravkurserna som krävs för det arbete som ska utföras som exempelvis vakt, lots eller utmärkningsansvarig. Dessa utbildningar ges av Ramuddens egna utbildare, både som en del i utbildningsplanen och vid repetition. Under 2018 gick 190 medarbetare en APV-utbildning (Arbete på väg).

- **Trafiksäkerhetsutbildningar**

Ramudden har många fordon och för en stor andel av medarbetarna är bilen den huvudsakliga arbetsplatsen. Det är en av anledningarna till att vi även utbildar medarbetarna i säker körning. Under Trafiksäkerhetsutbildningen blandas teori och praktik kring hur du beter dig i trafiken och hur du hanterar fordonet i utmanande situationer. Under 2018 genomfördes fyra olika kurstillfällen för cirka 50 medarbetare.



Kompetenskurser i Norge

För att bli godkänd som trafikdirigerare/flaggvakt i Norge, krävs det en tvådagarsutbildning, ett upplägg som just nu granskas av Statens vegvesen. Det kommer därför att komma ett nytt lagförslag och regelverk för denna utbildning.

Alla nyanställda ska inledningsvis arbeta tillsammans med en erfaren medarbetare. Utöver detta, måste de som dirigerar trafiken gå en specifik säkerhetsutbildning (HMS) för att få arbeta hos kunder. För dem som arbetar i tunnlar, krävs det ofta också kurser i Första hjälpen, hjärt-/lungräddning och brandsläckning i tunnel.

Topp 5 interna kurser

1. APV (Arbete på väg): 190 deltagare
2. Praktiskt ledarskap: 70 deltagare
3. BAM (Bättre arbetsmiljö): 60 deltagare
4. Introduktionsutbildning: 50 deltagare
5. Trafiksäkerhet: 50 deltagare

8 exempel på samhällsövergripande initiativ

För Ramudden är det viktigt att bidra till ett hållbart samhälle även utanför avspärningarna och de trafikerade miljöerna. I Sverige har vi under året stöttat hela 80 olika initiativ genom sponsring och engagemang.

1. Stiftelsen Aktiv Skola

Stiftelsen Aktiv Skola är en samlade kraft som aktivt arbetar för att skapa en bättre skola i Sverige. Fler behöriga lärare, färre elever per klass, 30 minuters rörelseaktivitet varje dag och läxhjälp i skolan är några av punkterna på agendan, liksom miljö, mobbning, hälsa, ohälsa och droger. Ramudden har under 2018 bland annat stöttat ett projekt för att motverka grooming, ett projekt som också vunnit ett internationellt pris.

2. The Rainbow Trust Children's Charity

I Storbritannien har Ramuddens verksamhet Chevron valt att stödja organisationen The Rainbow Trust Children's Charity. Organisationen vänder sig till familjer med barn mellan 0–18 år och som drabbats av en livshotande eller livslång sjukdom.

3. Samarbete med Samhall

I juni 2018 ingick Ramudden ett samarbetsavtal med Samhall, som har uppdraget att skapa meningsfulla arbeten för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Ett antal personer har fått arbeta med enklare sysslor, som tvättning av skyltar och bilar, på Ramuddens depåer.

4. Satsning på skidsport

Team Ramudden – under 2018 skapade Ramudden i Sverige och Lina Korsgren, professionell elitskidåkare, ett gemensamt långloppsteam som representerar Ramudden i Norden och Europa under Visma Ski Classics. Målsättningen är att hjälpa yngre talanger att upptäcka långlopp och ta sig hela vägen fram till den internationella långloppseliten. En särskild klädkollektion har tagits fram och Ramuddens medarbetare kommer att kunna beställa kläderna.

Blink Skifestival – i Norge har Ramudden under flera års tid sponsrat tävlingarna i rullskidor under Blinkfestivalen. Loppet vänder sig till både elit och vanliga motionärer.

5. Svenska Hjältar

Ramudden är i Sverige samarbetspartner till Aftonbladets satsning Svenska Hjältar i kategorin Årets Skyddsängel. Utmärkelsen syftar till att stötta och uppmärksamma personer som genom mod och handlingskraft gör skillnad för andra i vardagen.

6. Pris för schysst arbetsplats

Initiativet FIR (Fairness, Inclusion and Respect) handlar om att främja och utveckla en inkluderande, hållbar kultur på arbetsplatsen. Ramuddens verksamhet i Storbritannien, Chevron, har vunnit pris för sitt arbete med att identifiera kapacitets- och kompetensbrister och därefter prova nya alternativ för rekrytering, som exempelvis att anställa ex-militärer.

7. Ge blod på arbetstid

Ramudden är partner till Blodomloppet, en ideell förening som vill uppmärksamma behovet av att lämna blod. Förutom att delta genom att springa eller gå i själva Blodomloppet, får Ramuddens medarbetare i Sverige lämna blod på arbetstid.

8. Glada Hudiks teatergrupp

Glada Hudik-teatern är en kommunal verksamhet enligt LSS (lag om stöd och service). Målet med verksamheten är att alla ska få göra det de är bra på och att skapa en utvecklande och meningsfull verksamhet för personer med funktionsnedsättning, ett synsätt som Ramudden delar och därför valt att sponsra.

3 exempel på lokalt engagemang

Ett av Ramuddens värdeord är nära. Att bolaget är lokala, lyssnar och ställer upp, både för kunder och i samhället.

Norge

Fotbollscup för barn- och ungdom

Ett exempel på lokalt engagemang är Ramudden Cup som ägt rum flera år i rad i Norge. Ramudden AS är huvudsponsor till och medarrangör av en hel helg med fotboll för ett 60-tal lag inom barn- och ungdomsidrotten. Utöver satsningen på yngre förmågor, sponsrar Ramudden också en klubb i elitserien, Rosenborg Ballklubb.

Sverige

Rapatac For the People

I Gävle och Sandviken sponsrar Ramudden Rapatac For the People och deras verksamhet lokalt, där arbetet med barn, kunskap och lärande är centralt. Fokus ligger på aktivitetshuset i Sandviken, som byggs under 2019, och ska bli en mötesplats för barn och ungdomar med olika aktiviteter inom teknik, kultur & media, fysisk aktivitet samt miljö & hållbarhet.

Storbritannien

Projekt mot ungdomsarbetslöshet

I Manchester stöttar Ramudden via Chevron ett projekt som adresserar ungdomsarbetslöshet. Bland annat har en truck donerats till en skola för att kunna användas i undervisning om reparationer och underhåll.



PASSION FOR HEALTH

Friska medarbetare är ett måste för ett friskt företag, men hur får man fler att träna regelbundet och långsiktigt? Friskvårdsprojekt Passion for Health startades 2016 och handlar lika mycket om personlig kost- och träningsrådgivning som om gemensamma aktiviteter för att skapa en "vi-känsla" och bli en attraktiv arbetsgivare.

Inom initiativet deltog Ramuddens medarbetare i externa motionslopp som Blodomloppet, Skandis-tramper, Stafettvasan och OCR-loppet Gropen extreme. Flera interna utmaningar arrangerades också, som exempelvis Veckoutmaningen, Ramuddenklassikern och aktivitetstävlingen WE+. Där uppmanades alla medarbetare att utföra en fysisk aktivitet i minst 30 minuter tre gånger per vecka under oktober och november månad. Under 2018 utfördes 2 905 träningspass under en period på sex veckor, vilket var en ökning i aktivitet med 56 procent mätt från innan tävlingens start.

Redovisning av nyckeltal från Normative

För att säkerställa att arbetet kring de utvalda fokusområden hjälper oss att uppnå våra mål så följer vi ett antal KPI:er. Det gör vi med hjälp av Normative, ett övergripande system för digital hållbarhetsrapportering.

Kod	Not	Vad	Ramudden	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland	Chevron Storbrittanien
EKONOMI								
I.02		Omsättning, SEK	1 610 576 399	745 024 734	143 220 693	57 254 351	15 298 788	649 777 833
SOCIALT								
I.03.01	1	Antalet årsanställda (FTE)	890	273	89	38	17	473
S-04-08.03		– varav andel kvinnor, %	12,5	19,4	23,6	12,0	17,6	6,3
S-01-02.02	2	Antalet olyckor som resulterat i frånvaro (LTI)	8	3	0	2	0	3
S-01-02.03	3	Skadefrekvens (LTIFR), %	3,1	3,8	0,0	1,0	0,0	2,2
S-04-05.02	4	Frånvaro (AR), %	3,5	3,0	9,0	3,2	2,0	2,5
S-01-01.03	5	Antal dödsfall (FAFR)	0	0	0	0	0	0
MILJÖ								
E-02-05.01		Total energiförbrukning, kWh	39 581 777	11 554 237	2 333 609	1 163 967	479 761	24 050 202
E-02-05.02		Total energiförbrukning, kWh per årsanställd	44 499	42 323	26 220	31 039	28 221	50 846
E-02-06.01		Bränsleanvändning fordon i verksamheten, kWh	35 734 493	9 393 855	1 359 009	1 039 293	417 904	23 524 432
E-02-06.02		Bränsleanvändning fordon i verksamheten, kWh/årsanställd	40 174	34 410	15 270	27 714	24 583	49 735
E-02-07.01		Energianvändning verksamhetsel och uppvärmning, kWh	3 847 284	2 160 382	974 599	124 674	61 857	525 770
E-02-07.02		Energianvändning verksamhetsel och uppvärmning, kWh/årsanställd	4 325	7 913	10 951	3 325	3 639	1 112
E-02-09.01		Koldioxidpåverkan från fordon, kg CO ₂ -eq	8 797 404	2 322 097	365 632	280 369	112 738	5 716 569
E-02-09.02		Koldioxidpåverkan från fordon, kg CO ₂ -eq/årsanställd	9 890	8 506	4 108	7 477	6 632	12 086
E-02-10.01		Koldioxidpåverkan från verksamhetsel och uppvärmning, kg CO ₂ -eq	566 417	204 774	18 816	26 930	56 167	259 730
E-02-10.02		Koldioxidpåverkan från verksamhetsel och uppvärmning, kg CO ₂ -eq/årsanställd	637	750	211	718	3 304	548

DEFINITIONER TILL NOTERNA

- 1) Full Time Employees (FTE) avser antal medarbetare omräknat till heltidstjänster.
- 2) Number of Injuries resulting in Lost time (LTI).
- 3) Lost Time Injury Frequency Rate (LTIR) är en allvarlig och plötslig händelse som orsakat personskada med mer än en dags sjukskrivning/med arbetade timmar x 1 000 000. Händelsen kan uppstå under arbetstid eller till/från arbetet.
- 4) Absentee rate (AR), sjukfrånvaro inklusive långtidssjukskrivna.
- 5) Fatal Accident Frequency Rate.

ÖVRIGA KOMMENTARER

Estland och CO₂-eq (koldioxidekvivalenter)

Estland har ett större koldioxidavtryck på grund av en mindre andel förnybar energi. Enligt beräkningar från The Energy Efficiency and Conservation Authority (EECA) har Estland ett fotavtryck på cirka 1 kg koldioxid per kWh.

Koldioxidpåverkan

Utsläppen från egna verksamhetsfordon har beräknats enligt GHG-protokollet utifrån leverantörsuppgifter samt omvandlingsfaktorer från DEFRA.

Koldioxidberäkningarna utifrån våra verksamhetslokaler har beräknats utifrån energianvändning och konsoliderade energikostnader hos Ramuddens samtliga kontor utifrån GHG-protokollets ”market based approach”.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ramudden HoldCo AB, org.nr 559113-9778

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 7 maj 2019

PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson

Auktoriserad revisor



Ramudden

ramudden.se