

Kestävä kehitys Ramuddenilla

Yhteenveto tärkeimmistä kestäväen kehityksen toimistamme
Ruotsissa, Norjassa, Suomessa ja Virossa vuoden 2022 aikana.





Painopistealueet: Vastuulliset suhteet ja taloudellinen vakaus

Vastuullisuus läpi koko ketjun

Ramuddenin kasvaessa kehitämme prosessejamme ja tukijärjestelmiämme varmistaaksemme toiminnan ohjauksen ja vastuulliset suhteet. Meillä on myös vahva pyrkimys kehittää omaa alaamme kokonaisuutena.

Hyvät asiakasarviot

62 NPS

Net Promoter Score (NPS) perustuu kysymykseen ”Kuinka todennäköisesti suosittelet Ramuddenia alalla toimivalle kollegalle?”.

Yleensä yli 20:n arvoja pidetään hyvinä.

Vuoden panostuksiamme ovat muun muassa:

- Karma-johtamisjärjestelmämme uudelleensertifiointi ISO-standardien 9001, 14001 (ympäristö) ja 45001 (työterveys ja työturvallisuus) mukaisesti.
- Uusi menetelmä asiakastytyväisyyden mittaamiseksi: NPS (Net Promoter Score).
- Norjan työntekijöidemme työehtosopimus, joka on tulosta useiden vuosien työstä yhdessä Norjan elinkeinoelämän keskusliiton (NHO) liikenne- ja valmiusverkoston (Bransjenettverk for trafikk og beredskap) kanssa.
- Uudet käytännöt alihankkijoiden hyväksymisprosessiin (AH) kanssa tehtäviä sopimuksia varten Ruotsissa.
- Osallistuminen esimerkiksi seuraaviin: Branschförening för Säkrare Vagarbetsplatser (SBSV) ja Håll Nollan Ruotsissa, Samarbeid for sikkerhet i Bygg og Anlegg Norjassa sekä Teknisen kaupan liitto ja Rakennuskonejaosto Suomessa.



Työmaan digitalisointi

Me Ramuddenilla panostamme voimakkaasti innovaatioihin. Visiomme on digitaalinen työmaa, joka lisää turvallisuutta, parantaa palveluja ja vähentää päästöjä. Tavoitteenamme on toimia edelläkävijänä työmaiden digitalisoinnissa.

Älykkäämpiä kaupunkiympäristöjä

”Älykkäät kaupunkiliikenneväyhykkeet” on muun muassa Ruotsin liikenneviraston, Tukholman kaupungin, Göteborgin kaupungin ja Ramuddenin yhteistyöhanke. Vuosien 2020-2022 aikana toteutetussa hankkeessa olemme olleet mukana testaamassa digitaalisia ratkaisuja turvallisempien ja terveellisempien kaupunkiympäristöjen luomiseksi.

Jatkuvaa tuotekehitystyötä

SVEA -kaiteen hyväksytyt minimi asennusmetrimäärä on pienempi kuin monien muiden kaiteiden. Kuljetuskustannukset ovat 10-20% alhaisemmat ja asennusaika jopa 50% lyhyempi. Siinä on uusi liitännätarake jolloin puristumisvauroiden riski on pienempi. SVEA on hyväksytyt N2 -törmäyskestävyysluokassa.



Kolminkertainen lisäys älyakuissa

Työmaiden lukumäärä



Aktiiviset tunnit



■ 2021 ■ 2022

Digitalisaatio lisääntyy nopeasti. Luvut esittävät älyakkuja käyttävien Ramuddenin työmaiden määrää Ruotsissa ja aktiivisten työtuntien kokonaismäärää.



Painopistealueet: Työympäristö ja sosiaalinen vastuu

Turvallinen työympäristö on etusijalla

Työskentely teillä, rautateillä ja rakennuksilla sisältää suuria riskejä. Siksi työympäristöömme on kuuluttava olennaisena osana hyvä turvallisuuskulttuuri. Huolenpito ei koske vain työntekijöitä, vaan myös ympäröivää yhteisöä.

”Luomme hyvät mahdollisuudet jatkokoulutukseen, joka vahvistaa osaamista eri tehtäviin.”

Nollavisio vakavien onnettomuuksien suhteen

Meillä on koko konsernin laajuinen tavoite, jonka mukaan vakavien onnettomuuksien ja raportoitujen riskihavaintojen määrän tulee olla nolla. Työympäristön parantamiseen tähtäävää työtä tehdään järjestelmällisesti muun muassa vaaratilanteiden raportoinnin, yhteistyön, turvallisuustarkastusten ja omavalvonnan avulla.

Noin 30 sisäistä koulutusta

Turvallisuusajattelu sisältää aina tuoretta asiaa jopa niille meistä, jotka työskentelevät sen parissa päivittäin. Siksi panostamme vahvasti sisäiseen koulutukseen – tarjolla on noin 30 kurssia johtamisesta, liikenneturvallisuudesta, työympäristöstä, järjestelmistä ja tuotteista.

Täysillä kohti turvallisuusviikkoa

Järjestämme vuosittain kaikissa toimipisteissämme turvallisuusviikon, jossa keskitytään yhdessä turvallisempaan työympäristöön. Samaan aikaan palkitaan kussakin toimintamaassa sellainen toimipiste, joka on kunnostautunut työterveyden ja -turvallisuuden sekä tiimityön ja johtajuuden alalla.

Kestävää sponsorointia

Kaikilla toimipisteillämme on budjetti paikallista sponsorointia varten. Kansallisella tasolla tuemme Team Ramudden Ski -hiihtojoukkuetta ja isännöimme Stafettvasan-hiihtokilpailua Ruotsissa. Norjassa sponsoroimme BLINK-festivaalia ja teemme yhteistyötä 2nd Chance -henkilöstövuokrausrytyksen kanssa, jonka toiminta on suunnattu työmarkkinoilta syrjäytyneille ihmisille.



Järjestämme monia erilaisia aktiviteetteja kannustaaksemme työntekijöitä säännölliseen liikuntaan ja vahvistaaksemme yhteisyyden tunnetta. Kyseessä voi olla esimerkiksi vaativa Trolljeger Prøven -maastokilpailu Norjassa tai Stafettvasan-hiihtokilpailu Ruotsissa.

Työntekijöiden keskimääräinen uskollisuus on korkea

Vuonna 2022 teimme aivan uudenlaisen yhteisen henkilöstötutkimuksen sekä Ruotsissa, Norjassa, Suomessa että Virossa, ja tavoitteenamme on tästedes tehdä se vuosittain. Saimme hyvät tulokset työntekijäuskollisuudesta: keskimäärin 21 eNPS-pistettä (employee Net Promoter Score) koko Ramuddenin osalta, perustana kysymys ”Kuinka todennäköisesti suosittelisit Ramuddenia työnantajana?”.

Työntekijöiden terveyttä koskevat puitteet

Jo vuonna 2016 käynnistimme Passion for Health -kunto-ohjelman, joka tarjoaa nyt puitteet terveyden edistämistoimillemme Ruotsissa, Norjassa, Suomessa ja Virossa.

10500 harjoituskertaa

Kannustaaksemme työntekijöitä säännölliseen liikuntaan järjestämme yhteisiä liikuntahaasteita. Yksi esimerkki on We+, jossa 430 osallistujaa suoritti kuuden viikon aikana yhteensä 10 500 harjoituskertaa.

Lisää ulkoisia kurssilaisia



Vuoden 2022 aikana ulkopuolisten kurssilaisten määrä on kasvanut sekä Ruotsissa että Norjassa.

Painopistealueet: Ympäristö ja ilmastovaikutukset

Pyrimme entistä ilmastoälykkäämmiksi

Havaitsemme yhä useammin asiakkaiden vaatimuksia, jotka liittyvät hankkeidemme hiilidioksidipäästöihin. Alan johtavana toimijana meillä on suuri vastuu minimoida hankkeidemme ympäristövaikutukset ja innostaa myös muita toimimaan samoin.

37,5 prosentin CO₂e-vähennys

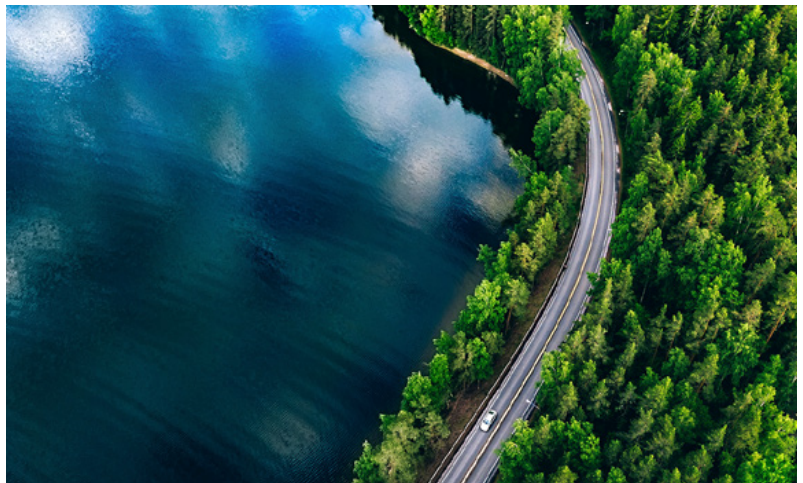
Vuosi	Scope 1
2022	2,0
2021	2,3
2020	3,2

Vuoteen 2020 verrattuna vähensimme vuonna 2022 kasvihuonekaasupäästöjä 37,5 prosenttia CO₂e-/MSEK-tonnien perusteella laskettuna (scope 1).

Vuodelle 2023 olemme asettaneet uuden tavoitteen: 1 prosentin CO₂e-vähennys (scope 1) Ruotsissa, Norjassa, Suomessa ja Virossa suhteessa maiden liikevaihtoon.

Vuoden kohokohtiin kuuluivat esimerkiksi

- Energiakartoitus ja energiatehokkuuskoulutus Ruotsin toimipaikkojen sähkönkulutuksen vähentämiseksi.
- Uusi sähkö sopimus Ruotsissa – sataprosenttisesti ympäristöystävällistä, fossiilivapaata ja EDP-merkittyä (Environmental Product Declaration) sähköä.
- Siirtyminen sähköautoihin ja lataushybrideihin, jotta voidaan vähentää toiminnassa olevien ajoneuvojen hiilidioksidipäästöjä.
- Jatkuva keskittyminen fossiilivapaaseen tankkaukseen esimerkiksi Neste MY uusiutuvalla dieselillä.
- Keskussopimus Bringin kanssa, joka on yksi kestävän liikenteen johtavista toimijoista, Ruotsin ja Norjan välisistä sekä Ruotsista Suomeen ja Viroon suuntautuvista kuljetuksista.



Kierrätys ja jätekierto

Yhdessä ruotsalaisen Stena Recyclingin, suomalaisen Remeon ja virolaisen Ragn-Sellsin sekä useiden norjalaisten toimijoiden kanssa olemme tunnistanut jätevirrat ja kehittäneet jätehuoltoa. Vuonna 2022 kokonaisjätteestä 48 prosenttia energiakierrätettiin ja 55 prosenttia lajiteltiin materiaalikierrätystä varten.

Päästökompensointi Tritonin kautta

Omistajayhtiömme Triton kompensoi oman toimintansa ja kaikkien portfolio-yhtiöidemme, myös Ramuddenin, päästöt (scope 1 ja 2). Kompensointi tapahtuu vakiintuneen Climate Impact Partnersin (entinen ClimateCare/Natural Capital Partners) kautta.

Suoja-aidat

80%

Arvioitu osuus uudelleenkäyttöön myydyistä, käytöstä poistetuista työma-aidoista.





Your safety. Delivered.

Ramudden on kokonaistoimittaja ja konsultti liikenteen alan työpaikkaturvallisuuden alalla. Pyrimme varmistamaan, että jokainen pääsee vahingoittumattomana kotiin joka päivä.

Meillä on Ruotsissa, Norjassa, Suomessa, Tanskassa ja Virossa yhteensä noin 850 kokopäiväistä työntekijää. Meillä on yhteensä lähes 80 toimipaikkaa, joiden kautta pystymme tarjoamaan nopeasti materiaaleja, resursseja ja asiantuntemusta noin 7000 asiakkaallemme. Vuodesta 2020 olemme olleet osa Ramudden Globalia, maailman suurinta yritystä, joka tarjoaa työturvallisuusratkaisuja liikennöidyissä ympäristöissä kriittisissä infrastruktuuriprojekteissa.

Haluatko tietää lisää kestävästä kehityksestä Ramuddenissa?
Skannaa QR-koodi ja lue lisää.

